

# Codice di condotta per i fornitori



 **BASF**

We create chemistry

## BASF crea chimica per un futuro sostenibile

Questa è la nostra ambizione e la nostra responsabilità. Attraverso le nostre tecnologie, prodotti, idee e innovazioni, lavoriamo per dare il miglior contributo possibile per un futuro sostenibile con una migliore qualità della vita per tutti. Ci impegniamo rigorosamente a rispettare standard elevati di conformità legale ed etica aziendale. **Il nostro Codice di Condotta** definisce i confini entro i quali noi come dipendenti BASF dobbiamo agire per rispettare le leggi e le linee guida interne.

Rispettiamo i principi dello "Sviluppo Sostenibile" e desideriamo collaborare con i nostri fornitori per accrescere ulteriormente le loro performance di sostenibilità in relazione alla nostra catena di fornitura (supply chain). Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino pienamente le leggi applicabili e aderiscano ai diritti umani riconosciuti a livello internazionale, si attengano agli standard ambientali, sociali e di governance aziendale

(**“Standard ESG”**) come previsto dalle convenzioni internazionali.

Ci aspettiamo inoltre che i nostri fornitori implementino a loro volta tali standard congiuntamente ai loro fornitori e subappaltatori.

Ci aspettiamo in particolare (**“che”**), come nostro fornitore, ci sostenga, abbracci e promulghi i seguenti Standard ESG, basati sui dieci principi dell’iniziativa ‘Global Compact’ delle Nazioni Unite, i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e Diritti Umani, l’Organizzazione internazionale del lavoro, la Dichiarazione sui principi e diritti fondamentali sul lavoro e il programma Responsible Care® dell’industria chimica globale.



## Ambiente

- **Rispettare** tutte le normative vigenti in materia ambientale, sulla salute e sicurezza sul lavoro e le convenzioni internazionali sugli standard ambientali.
- **Promuovere** lo sviluppo, la produzione, il trasporto, l'uso e lo smaltimento sicuri e rispettosi dell'ambiente dei vostri prodotti.
- **Garantire** attraverso l'utilizzo di sistemi di gestione appropriati che la qualità e la sicurezza dei prodotti soddisfino i requisiti applicabili.
- **Proteggere** la sicurezza e la salute dei vostri dipendenti e dei vostri "vicini", nonché la popolazione in generale contro i rischi derivanti dai vostri processi di lavorazione e dai prodotti.
- **Utilizzare** le risorse in modo efficiente, applicare tecnologie efficienti dal punto di vista energetico e rispettose dell'ambiente, riducendo rifiuti ed emissioni nell'aria, nell'acqua e nel suolo.
- **Ridurre al minimo** l'impatto negativo sulla biodiversità, il cambiamento climatico e la scarsità d'acqua per proteggere il sostentamento delle persone.
- **Vietare** lo sgombero e la sottrazione illegali di terreni, foreste e acque.



## Responsabilità Sociale

- **Assicurare** il rispetto dei diritti umani proclamati a livello internazionale nelle vostre attività e nei confronti dei vostri dipendenti, e non utilizzare direttamente o indirettamente il lavoro forzato (inclusi, a titolo esemplificativo, la schiavitù moderna e la tratta di esseri umani) e il lavoro minorile di qualsiasi tipo, o di impiegare risorse realizzate attraverso tale modalità di lavoro.
- **Difendere** la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva in conformità con le leggi applicabili.
- **Trattare** i dipendenti con rispetto, promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e vietare discriminazioni, disparità di trattamento, molestie, abusi o trattamenti disumani nei confronti di chiunque, ad esempio per motivi di etnia, nazione, razza, religione o ideologia, genere, orientamento sessuale, identità di genere e/o espressione, età, disabilità fisica o psichica, appartenenza politica o sindacale, cittadinanza, maternità, stato civile o qualsiasi altro diritto tutelato dalla normativa vigente. Identico trattamento dovrà essere garantito anche nella selezione di vostri fornitori e subappaltatori. Permettere ai vostri dipendenti e ad altri stakeholder di esprimere preoccupazioni o segnalare pratiche potenzialmente illecite sul posto di lavoro.
- **Rispettare** i salari minimi e le ore di lavoro in conformità con le leggi locali e assicurare la retribuzione di un minimo salariale in base alle condizioni di vita del luogo in cui si opera.
- **Garantire** che le attività svolte per la sicurezza dell'impresa e delle sue attività rispettino le leggi vigenti.



- **Garantire** di non fornire prodotti che contengano minerali provenienti da zone di conflitto che direttamente o indirettamente finanziano o avvantaggiano gruppi armati e causano violazioni dei diritti umani come indicato nell'Allegato II della Linea Guida dell'OCSE per una Supply Chain responsabile dei minerali provenienti da zone di conflitto e da paesi ad alto rischio (OCSE DDG). Ci aspettiamo che adempiate scrupolosamente al controllo della catena di fornitura dei minerali secondo le raccomandazioni delineate nel DDG dell'OCSE.



## Governance

- **Rispettare** tutte le leggi e i regolamenti commerciali nazionali e internazionali applicabili, compresi, ma non limitati ad antitrust, controlli commerciali e regimi sanzionatori.
- **Considerare** l'integrità aziendale quale base delle relazioni commerciali.
- **Impedire** qualsiasi tipo di condotta concussiva, corruttiva e qualsiasi attività di riciclaggio di denaro.
- **Vietare** regalie a funzionari pubblici o privati allo scopo di influenzarne le decisioni a livello aziendale o di incoraggiarli ad agire in contrasto ai loro obblighi.
- **Rispettare** la privacy e le informazioni riservate di tutti i vostri dipendenti e partner commerciali e proteggere i dati e la proprietà intellettuale da usi impropri.
- **Implementare** un appropriato sistema di gestione della conformità, che semplifichi la valutazione dell'osservanza alle leggi, ai regolamenti e agli standard applicabili.
- **Stabilire** misure della formazione per consentire ai dirigenti e ai dipendenti di acquisire un livello adeguato di conoscenza e comprensione del contenuto del presente Codice di Condotta dei Fornitori, delle leggi e dei regolamenti applicabili e degli standard riconosciuti.



Garantire i principi dello sviluppo sostenibile all'interno della nostra catena di fornitura riveste per noi un aspetto di rilevante importanza. Potete prendere atto dei principi di cui sopra o dimostrare il rispetto di tali standard attraverso il vostro codice di condotta o le vostre politiche aziendali.

BASF si riserva il diritto di condurre audit o valutazioni a garanzia della vostra conformità, adottando misure appropriate in merito ai rapporti tra le nostre parti, laddove dovessero insorgere motivi di preoccupazione in tal senso. BASF si riserva il diritto di sospendere qualsiasi rapporto professionale in base all'inosservanza dei principi internazionali, alla mancata gestione delle non conformità o per l'inosservanza relativa a tali standard.

Ulteriori obblighi contrattuali restano impregiudicati dal presente Codice di Condotta dei Fornitori e prevalgono sulle disposizioni in esso contenute. Ciò vale in particolare per le disposizioni contrattuali in base alle quali siete obbligati a rispettare determinati Standard ESG e/o requisiti ai sensi di qualsiasi legislazione vigente relativa alle catene di fornitura (e.g. the German Supply Chain Due Diligence Act - Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz).

In caso di dubbi su una condotta illecita o impropria, si prega di contattare la Hotline per la Compliance BASF, attraverso il seguente link: [EthicsPoint - BASF](#)

## VOI fate parte della nostra catena di fornitura – BASF conta sul vostro impegno!

Per ulteriori dettagli e informazioni si prega di visitare i siti



Supplier Code of Conduct (basf.com)

Commitment Letter for Temporary Employment Agencies and Freelancers

Supply Chain Policy for Conflict Minerals